



STECKBRIEF CLAUDIA MARIA FÜRST

DATEN

GESCHÄFTSFÜHRERIN
ANDY DUKE GMBH

ANRUFEN
+49 170 580 05 62

MAILLEN
FUERST@ANDYDUKE.COM
BESUCHEN
WWW.ANDYDUKE.COM

SCHWERPUNKTE

Change Management in allen Facetten – branchen- und themenübergreifend in mittleren und großen Organisationen. Prozessmanagerin groß angelegter, auch komplexerer Veränderungsprozesse: **Prozessdesign, Implementierungsmethoden und Kommunikation. Supervision** von Change Management Themen. **Konfliktlösung und Mediation. Lehrtätigkeit** mit dem Schwerpunkt „Qualifizierung von Organisationsentwicklungsberatern“ und „Entscheidungsprozesse professionalisieren“ (Inhouse-Schulungen, vernetzte Schulungen, Supervision und Coaching). Spezialistin für **Großgruppenmethoden** und deren theoretische Hintergründe. Vertiefte Kenntnisse von **Organisation, Kommunikation und Recht**, insbesondere in Merger-Situationen. **Langjährige Vertriebs- und Führungserfahrung** bei internationalen Unternehmen.

- Besonnen ● ● ● ● ●
- Flexibel ● ● ● ● ●
- Vernetzt denkend ● ● ● ● ●

VERÖFFENTLICHUNGEN

„Die Schulung des Sensoriums: leise Signale erkennen“ in Wie Organisationen gut entscheiden: Innovative Werkzeuge für Führungskräfte, Projektmanager, Teams und Unternehmen; Sutrich/Opp; Haufe-Lexware; 2016; ISBN-10: 3648081039

„Das Vorausgeschickte oder: Warum das mit der Umsetzung selten klappt“ in Multi- und Omnichannel-Management in Banken und Sparkassen: Wege in eine erfolgreiche Zukunft; Brock/Bieberstein (Hrsg.); Springer Gabler; 2015; ISBN-10: 3658065370

„Werte im Wandel – Nachhaltigkeit ist gelebte Kultur“ Artikel im DEKA Kundenmagazin; 2015

Veröffentlichungen von Claudia Maria Fürst und Dirk Andreas Kochan:

„Wie reife Managementteams mit Spannungsfeldern umgehen und sich untereinander in der Führung stärken“ in Führen und führen lassen in der Praxis, Blessin/Wick (Hrsg.); utb GmbH; 2016; ISBN-10: 3825286576

„Die Entscheidungsverantwortung kann nicht sozialisiert werden“ Artikel in der Zeitschrift für Kreditwirtschaft; 2014

„Handlungshilfen: Stressoren und Führung“ Interview in SPRINT – Mitarbeiterzeitung der Frankfurter Sparkasse; 2013

STATIONEN

Tagesseminare bei namhaften Ausbildern zu Themen wie Resilienz, Strukturaufstellungen, Sprache und Rhetorik

Ausbildung zur Harvard Verhandlungsmethode bei Bullinger, Zürich

Zertifizierung zu KAIROS® und DECISIO® bei Sutrich/Strobel, München

Zertifizierung zur PENTAEDER®-Beraterin beim PENTAEDER®-Institut, München

Kontinuierliche Ausbildung im Clare Graves Wertemodell bei Egbert Kinds, Groningen

Mehrjährige Ausbildung zur Organisationsaufstellerin bei Doris Fritz, Stuttgart

Mehrjährige Ausbildung zur Komplementärberaterin bei Roswita Königswieser, Wien

Seit 2004 engmaschige, projekt- und anlassbezogene Supervision bei Bernd Opp, München

ANDY DUKE GMBH

Mitgründerin und Gesellschafterin

MANAGEMENT PARTNER UNTERNEHMENSBERATER GMBH

Gründerin und Leiterin der MP Akademie

MANAGEMENT PARTNER UNTERNEHMENSBERATER GMBH

Seniorberater und Partner mit Unternehmensbeteiligung bei der Management Partner Unternehmensberater GmbH;

EMIL FREY GRUPPE

Management- und Prokuristenlaufbahn (Organisation, Kommunikation, Recht, M&A)

HONDA EUROPE

Langjährige Führungskarriere bei Honda Europe (Vertrieb)

UNIVERSITÄT HEIDELBERG UND MANNHEIM

Wissenschaftliche Mitarbeit, klinische Praxistätigkeit

UNIVERSITÄT HEIDELBERG UND MANNHEIM

Studium der Psychologie mit Diplom

